



APROBAT,
Director executiv
Nicoleta Sonia David



**PLAN DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE 2022-2025**

Nr. crt.	Obiectiv specific	Actiuni/masuri Indicatori	Riscuri	Responsabili	Termen	Surse de verificare
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUTIEI						
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea	Iulie 2022	
2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.	Plan de integritate adoptat. Persoane desemnate pentru monitoriza-rea implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracter exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoana desemnata	Iulie 2022	
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal a demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Persoana desemnata	Iulie 2022	
4.	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora.	Registrul riscurilor de corupție completat Nr.de riscuri și vulnerabilitati identificate Nr. de masuri de interventie Formarea profesionala a membrilor grupului de lucru pentru aplicarea efectiva a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal a demersu-lui în absența aplicării efec-tive a metodologiei de evaluare a riscurilor	Persoana desemnata	Iulie 2022	



5.	Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte intocmite Nr. de incidente identificare Nr. si tipul de masuri de prevenire si / sau control luate	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanta a datelor provenita din gresita incadrare a incidentelor de integritate	Grup de lucru management ul riscurilor	permanent	
6.	Transmiterea contributiilor solicitate de secretariatul tehnic si participarea la activitatile de coordonare si monitorizare a strategiei.	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportarilor anuale privind implementarea masurilor prevazute in strategie, insotita de anexele completate urmare a colectarii integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu intirziere Nealocarea resurselor umane si financiare	Persoana desemnata	anual	
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
1.	Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora in relatia cu autoritatile publice si impactul coruptiei asupra serviciilor publice	Nr. si tipul de activitati de crestere a educatiei anticoruptie; Nr. beneficiarilor activitatilor de crestere a educatiei anticoruptie; Feedback-ul dat de participanti cu privire la calitatea activitatilor de crestere a educatiei anticoruptie; Rezultatele participantilor inregistrate la testarile de evaluare din cadrul activitatilor de formare in domeniul anticoruptie.	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. Nivelul scazut de participare si implicare; Caracterul formal al activitatilor; Calitatea scazuta a activitatilor de crestere a educatiei anticoruptie.	Persoana desemnata	Iulie 2022	
2.	Consolidarea profesionalismului in cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectiva a me-	Numarul institutiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Numarul oficialilor publici evaluati;	Evaluarea formala a oficialilor publici; Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	Conducerea institutiei	permanent	



	canismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.	Numarul și tipul măsurilor dispuse urmând evaluările realizate; Numarul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Numarul și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.				
3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice	Nr de sesizari referitoare la incidente de integritate solutionate; Procentul sesizarilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizari înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmând sesizarilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Conducerea Persoana desemnata	permanent	
4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social, media)	Nr. de sesizari transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. de campanii de constientizare organizate; Nr. activități de educație a publicului; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicație online.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online.	Conducerea Persoana desemnata	permanent	

Intocmit,
Radu Pau